

Comité de Empresa de ITnow

Madrid y Barcelona

NÚMERO 2.21

10 / Noviembre / 2022



¿Recordáis el comunicado del CE de junio?

Comitè d'Empresa d'ITnow
de Barcelona

NÚMERO 2.19
9 / Juny / 2022

One more time...

L'Empresa ha establert unilateralment el "Treball híbrid flexible", que depèndrà a tots els efectes de la decisió del teu Manager.

Per altra banda les peticions de fer un 100% de teletrball, l'empresa, hauran de justificar-ho MOLT I MOLT BÉ si que es que segons el primer esborrany ens treia els xecs gourmet. Des del CE NO permetrem que això succeeixi i ens remetem al text següent:

Según el Real Decreto Ley 28/2020: "Las personas que desarrollan trabajo a distancia tendrán los mismos derechos que hubieran ostentado si prestasen servicios en el centro de trabajo de la empresa, salvo aquellos que sean inherentes a la realización de la prestación laboral en el mismo de manera presencial, y no podrán sufrir perjuicio en ninguna de sus condiciones laborales, incluyendo retribución, estabilidad en el empleo, tiempo de trabajo, formación y promoción profesional."

Un acord verbal entre manager i empleat (de 2-3 dies de TT setmanals) sense compensació econòmica per les despeses (saltant-se la llei). A més, la llei estableix que es fa més fàcil un acord signat entre el treballador i la companyia que la llei ONE M

Esta vez la empresa publica, de manera unilateral nuevamente, un modelo de Trabajo Flexible con vigencia el 1 de enero de 2023.

El documento publicado indica que se ha "informado" a la RLT, y es cierto, solamente se ha informado sin pedir opinión ("consultado") ni mucho menos "negociado" con los CE, como también se ha venido escuchando en algún foro oficial.

Des del CE demanem que igual que s'estan fent iniciatives per escoltar a les empleades i empleats es comenci també a pactar i negociar les coses amb el Comitè d'Empresa i no anar a "ordeno y mando" i el "esto es lo que hay".

Estad atentos y atentas a nuestras comunicaciones, en breves os convocaremos a una asamblea para debatir próximos pasos.

Este boletín no se envía por correo electrónico por falta de autorización de la empresa.



Puedes acceder a noticias y a documentación de interés en la web www.comiteitnow.com



También puedes contactar con nosotr@s a través del e-mail info@comiteitnow.com