

26 de Febrer del 2013

Valoracions professionals "NI-NI"

Un cop tancades ja les valoracions professionals del passat any 2012 no ens queda més que ratificar-nos en tot allò que vàrem manifestar després de les valoracions "parcials" del primer semestre: **NI** objectivitat, **NI** transparència.



La Direcció continua delegant aquesta responsabilitat sobre cada Director d'Unitat que en un més radical absolutisme l'administra com millor li sembla.

Per la nostra part continuem demanant que se'ns expliqui de on surt la nostra qualificació final, detallant els conceptes que s'han analitzat (proactivitat, interacció amb el client, ...) i quina "nota" hem obtingut en cada cas (1=Bona, 2=Normal, 3=Dolenta, ...). Sense aquesta informació, a més, als companys ens resulta impossible saber en quins aspectes creu l'empresa que hem de millorar.

Mentre les valoracions personals continuïn essent una simple representació de cómo li són de simpàtics al nostre cap, aquest Comitè s'hi continuarà mostrant disconforme i en aquest sentit lliurarà el preceptiu informe a la Direcció d'IT Now.

Reclamació dels Bonus 2012 no abonats

Per acabar d'arrodonir aquest exercici de prepotència, la Direcció s'ha auto-assignat la potestat de no pagar els bonus d'alguns empleats als que ha qualificat amb una "D".

Tal com consta a la carta que rebem cada inici d'any, i que té valor contractual, els bonus es percebran *"de acuerdo con el cumplimiento de los objetivos establecidos por la Compañía y que le comunicarán oportunamente"*.

Aquests objectius els tenim detallats cadascun de nosaltres a la intranet corporativa i, tal com hem comunicat a la Direcció, **entenem que de cap forma a l'empresa li correspon decidir unilateralment si vol abonar-los o no.**

Després d'efectuar les consultes legals pertinents pensem que els afectats poden procedir a efectuar la corresponent denúncia per "reclamació d'havers" a través dels conductes legals adient.

Aquest Comitè ens posem a disposició de tots aquells companys afectats per donar-los el suport necessari.

Nou Model de Servei d'IT Now

Sense presses però sense pauses l'empresa s'està dirigint cap el que podríem anomenar un nou Model de Servei.

Aquest nou escenari, en que treballarem plegats plantilla interna i subcontractada, presenta per nosaltres prou incògnites a les que la Direcció encara no ha donat una resposta satisfactòria.

Per la nostra part continuarem reclamant a la Direcció tota la documentació existent sobre aquest tema per tal de poder revisar les condicions legals en que es basa aquest model abans de pronunciar-nos oficialment al respecte.

Possible pacte per a la reducció de plantilla de CaixaBank

Tot i la normal confidencialitat que envolta aquest tema hi ha dues notícies certes: que CaixaBank té previst proposar una reducció important de personal i que ha convocat als sindicats per establir una taula de negociacions al respecte.

Davant d'aquest escenari el Comitè d'Empresa d'IT Now, en representació dels companys que poguessin estar afectats, ha demanat a la representació d'UGT a CaixaBank que es tingui en compte explícitament en aquestes negociacions als treballadors en excedència especial (IT Now, Silk Aplicacions, CaixaCard, ...).

Píndoles



Com a resposta a la nostra reclamació sobre la possible il·legalitat de l'actual tancament de la planta 2 del DAU la empresa ha instal·lat un **interruptor específic que desbloqueja automàticament la porta d'entrada**.

En activar aquest interruptor s'activa una alarma visual i sonora, per la qual cosa cal utilitzar-ho només en casos d'emergència per sortir ràpidament de la zona d'ascensors.

Després de demanar aclariments respecte als imports **màxims de les despeses d'empleat per dinars i sopars** durant els desplaçaments, la Direcció ha manifestat que els topalls són: **30 euros / dia pels casos amb dret a un àpat i 48 euros / dia pels casos amb dret a dos àpats**.

D'aquesta forma acabem amb les interpretacions sobre si el màxim per un àpat eren 30 euros, si el màxim pel sopar eren 18 euros, sobre quin era el límit si dinaves però no sopaves, etc. Properament aquests aclariments es traslladaran al *Manual de Despeses dels Empleats* per evitar futurs equívocs.



Un cop finalitzat el desplegament de la plataforma de treball d'IT Now, ara és ja possible connectar-se als recursos de l'empresa de forma remota, el que hauria d'obrir la possibilitat de **treballar puntualment a través de teleworking**.

Al respecte hem plantejat aquesta possibilitat a la Direcció pensant específicament en els companys que es desplacen diàriament des de Girona.

La postura oficial de l'empresa és que *"el teleworking és possible dintre de la dinàmica normal de treball"* i que *"si algun company necessita quedar-se a casa algun dia ho pot fer sempre que justifiqui les raons i el Director ho aprovi"*. En aquest context animem a aquests companys a mirar d'utilitzar aquest recurs en aquells casos que ho considerin necessari i a informar a aquest Comitè dels resultats de la seves experiències.

La Direcció ha atès la nostra reclamació i aquest any el percentatge dels projectes de cada empleat tindrà un pes del 80% sobre els bonus a percebre (com ja sabeu actualment aquest percentatge era de només un 20%).

Per altra banda ens han fet saber que aquells companys a qui se'ls assigni una "D" a final d'any, no només no percebran cap import, sinó que a més l'empresa es reserva el dret (que exercirà o no, segons el seu criteri) a reclamar-li el possible import que hagi percebut durant el mes de Juliol.



No cal dir que el Comitè ha denunciat un cop més aquesta política que considerem no només injusta sinó també il·legal, i que continuarem reclamant allà on calgui.

Pots accedir a notícies i documentació d'interès a través de la web www.comiteitnow.com

També pots contactar amb nosaltres a través de la nostra bústia electrònica: info@comiteitnow.com