

5 / octubre / 2018

Guàrdies

El C.E. volem recordar a tota la plantilla que les guàrdies (endur-se el mòbil i el portàtil a casa i estar localitzable) és una opció voluntària pel treballador. En cap cas, l'empresa pot obligar al treballador a incloure's en un servei de guàrdia per torns ni res per l'estil.

En cas d'acceptar fer-les, aquestes han d'estar degudament remunerades i constar en la nòmina com a tal.

L'empresa ha publicat un document "Política de guardias", on entre altres aspectes, es parla de l'import de les mateixes. El C.E. no ha negociat aquest document, per tant s'ha de considerar un mínim. Mai un import tancat.

També volem aprofitar per recordar que el teletreball no s'ha de confondre amb una guàrdia.

Dietes

Segons el conveni del nostre sector, les dietes són 52,06€/dia.

Aquest import s'haurà de veure reflectit en nòmina i no cal lliurar cap tiquet o factura a l'empresa per justificar-lo. Només s'ha de justificar el desplaçament (que haurà d'estar aprovat segons els procediments vigents de l'empresa).

Tenim una petita variant, quan el desplaçament no requereixi dormir fora de la residència habitual, l'import es reduirà en un 50%.

Aplicació de l'article 40.5 del conveni de caixes i entitats financeres d'estalvi

L'empresa ens comunica que no farà efectiu l'article 40.5 del conveni de caixes i entitats financeres d'estalvi donat que el salari de les i els empleats en excedència especial de CaixaBank està per sobre del salari que tindrien si haguessin tornat a CBK.