

14 / setembre / 2018

Quan l'empresa no respon...

No és la primera vegada que, des del Comitè, tenim la sensació de que l'empresa opta per la no resposta quan se li plantegen reivindicacions del tot justes.

Al 2015 reivindicàvem disposar de jornada reduïda el Dijous Sant i vàrem haver d'esperar un any i mig per a desencallar el tema.

Actualment estem reclamant dues mesures, i només obtenim llargues o, simplement, no responen als nostres correus: l'augment de 2€/dia dels tiquets restaurant i l'aplicació de l'article 40.5 del conveni de caixes i entitats financeres.



Tiquets restaurants

És de general coneixement que els canvis fiscals entorn a aquest producte han generat que a CaixaBank i a Silk Aplicacions, el valor dels tiquets restaurants per als empleats hagi pujat dels 9 als 11 €/dia.

A ITnow, i malgrat la nostra insistència, la resposta de l'empresa des de fa més de 5 mesos és que "estan estudiant el tema" (!?) Els tindrem el quart trimestre o passarà com Dijous Sant que no vàrem tenir-lo al cap d'un any i mig?

En canvi, a Silk Aplicacions s'aplica aquest augment des del 1 de Juliol.

Aplicació de l'article 40.5 del conveni de caixes i entitats financeres d'estalvi

Aquest article ha generat automàticament una paga extra en funció dels resultats de CaixaBank.

I per què reclamem l'aplicació d'un article del conveni de caixes a uns empleats no adscrits a aquest conveni? Doncs per què el contracte d'excedència d'aquest personal

Pots accedir a les notícies i documentació d'interès al web www.comiteitnow.com

També pots contactar amb nosaltres a través de l'e-mail info@comiteitnow.com

preveu que se li apliquin les millores econòmiques que obtindrien en cas de no haver acceptat dita excedència.

Tot i que estem parlant d'una paga puntual i per a un col·lectiu reduït de persones, no treu que els afectats hi tinguin tot el dret a rebre-la.

Però tot i que a Silk Aplicacions ja van cobrar dita paga el mes de Maig, aquí, a ITnow, l'empresa ni contesta els nostres correus demanant l'aplicació d'aquesta millora puntual.

Què hem de fer per rebre resposta a aquest tipus de peticions sense haver de generar soroll amb aquests?

Podem demanar que ITnow tinguin la mateixa celeritat de reacció que Silk Aplicacions?

Plans de carrera

El C.E. hem reclamat i reclamat els plans de carrera pels empleats. Primer se'ns va dir que es plantejaria en acabat del canvi de model, després que només quedava pendent de definir la carrera d'arquitecte. D'això ja fa prop d'un any.

Estem a les acaballes de 2018 i encara no tenim cap proposta de plans de carrera sobre la taula.

Potser és que l'empresa no vol que fem carrera a ITnow?