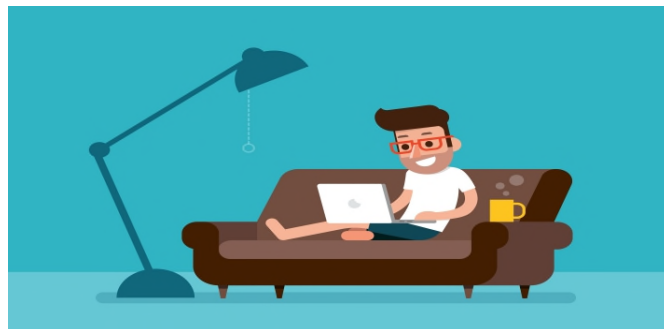


Teletreball

19 / maig / 2017

En la darrera reunió el C.E. va transmetre a R.H. la total cooperació en la redacció de les normes amb les que s'ha de regir el teletreball, així com també participar del pilot i el seu anàlisi. Vàrem demanar que no es dilatés en el temps l'adopció d'aquesta modalitat de treball i la resposta va ser que primer s'ha de tenir clara la foto final de la transformació d'ITnow.



El C.E. creiem que no cal continuar esperant, doncs estem cansats d'escoltar sempre els mateixos arguments i continuar treballant com una empresa del segle XX.

Al revers d'aquest full hi trobareu una enquesta anònima que ens permetrà conèixer de primera mà la vostra opinió i el model de teletreball que us agradaria gaudir a ITnow. Farem públics els resultats en el proper fulletó i seran la nostra guia quan participem en la redacció de la normativa.

Protocol d'assetjament i violència en el treball

El C.E. va demanar per activa i per passiva afegir al protocol la via de la denúncia directa a la policia d'un possible assetjament o acte violent sofert en el treball. Finalment, i per no endarrerir més la signatura del document, el C.E. va acceptar la proposta sense aquesta indicació. Tot i que no hi sigui, recordeu que podeu denunciar a la policia qualsevol situació d'assetjament o violència en el treball sense la obligació de dir-ho a R.H. o al C.E.

Reunions abans de les 9h

El C.E. insisteix en la conciliació laboral, sobre tot en el tema de la convocatòria de reunions abans de les 9h del matí. En la majoria dels casos aquest horari no es justifica de cap de les maneres, ens ha sorprès la resposta de R.H. en el sentit de justificar-les per necessitat del servei.

Realment algú creu que una reunió per parlar d'objectius és necessari fer-la a les 8h del matí?

Creiem que només es tracta de "marcar paquet" i demostrar l'autoritat del convocant sobre el convocat. Però que ho avaluï R.H.... Això simplement invalida el discurs de la conciliació.

Pots accedir a les notícies i documentació d'interès al web www.comiteitnow.com

També pots contactar amb nosaltres a través de l'e-mail info@comiteitnow.com

Enquesta sobre el teletreball

SÍ	NO
----	----

- Vols fer ús del teletreball?

--	--

- Quants dies a la setmana? (marca només un SÍ)

1	<input type="checkbox"/>
2	<input type="checkbox"/>
3	<input type="checkbox"/>
4	<input type="checkbox"/>
5	<input type="checkbox"/>

- Creus que en jornada de teletreball l'horari de referència ha de ser el mateix que el normal?

--	--

- Vols que el teletreball funcioni amb unes normes publicades?

--	--

- En cas de fer guàrdia, vols fer teletreball en la mateixa setmana?

--	--

- Creus que el teletreball ha de ser sempre voluntari?

--	--

- Estaries interessat en poder fer teletreball parcial?
(p.e. venir a la oficina pel matí i fer teletreball per la tarda)

--	--

- El teletreball milloraria la teva conciliació familiar-laboral?

--	--

Comentaris:

Gràcies per participar!

Podeu lliurar-la a qualsevol membre del C.E. abans del 31 de maig
 Xavier Moreno, Jordi Andreu, Ferran Estallo, Joan Angelats, Robert Pinedo,
 Josep Ma Clavero, Albert Puiggené