

21 / desembre / 2016

Reunió amb Direcció

Tot i que continuem reivindicant una reunió amb la nova CEO, valorem positivament la reunió celebrada el passat dimarts dia 13 amb la Direcció d'Operacions, amb una actitud clarament dialogant per totes les parts i un valuós intercanvi de punts de vista i d'informació. Els aspectes més rellevants són:

- **Nou model de servei:** tot i que a partir de 2017 la major part de serveis que oferim al nostre client els oferirem amb modalitat de contractes gestionats, **no es preveu cap reducció de la plantilla**. Sí que es preveu una afectació al pla de formació (especialment en la carrera d'IT engineering) i a les possibles cobertures de vacants fins que el nou model no estigui completament definit. Però la gestió de projectes continuarà com fins ara liderada per recursos interns.
- El servei de LAN/WAN que prestem al nostre client està previst que creixi en **25 FTE** durant els propers 5 anys.
- De cara a la viabilitat econòmica de la companyia es valora positivament els **85 MM€ de nous ingressos** pactats amb el client pels propers 5 anys.
- També valorem positivament que s'hagi **anul·lat** definitivament la possibilitat de contractació de serveis fora del territori estatal (**offshoring**), tot i que és possible que es pugui contractar serveis ubicats en altres províncies (nearshoring).
- En el cas que la joint-venture no sigui renovada, **ITnow tornaria a ser 100% propietat del grup CaixaBank**. Valorem positivament aquest fet donat que els coneixements es quedarien en la part de qui els necessita.

Ascensors

La Direcció d'Operacions ens informa que durant **l'any 2017** la propietat de l'edifici habilitarà els **accessos del mòdul 1** (ara tancats) fins la planta 4.

Dijous Sant

Després d'un any d'insistència, la Direcció de R.H. passa a considerar **Dijous Sant** com a **jornada especial**, de la mateixa manera que ho són el 5 de gener, 23 d'abril i 24 i 31 de desembre. Esperem veure aquesta mesura consolidada en el Manual de Recursos Humans.

Comitè d'Empresa d'ITnow

www.comiteitnow.com

Reunions abans de les 9h

En repetides ocasions el C.E. ha protestat sobre les **reunions** convocades **abans de les 9h**. No s'entén que reunions planificades i sense urgència es convoquin abans de l'hora d'entrada de l'horari de referència. En una empresa que es vanta d'afavorir la conciliació familiar és un **despropòsit** que es facin aquest tipus de convocatòries.

Menjador

Després de l'anunci de la desaparició de l'office hem recordat a la Direcció que les empreses de més de 50 treballadors tenen l'**obligació legal d'habilitar** un espai suficient per a que les seves treballadores i treballadors puguin escalfar-se el menjar i gaudir-ne.

La Direcció habilita un canal de denúncia

En la darrera reunió amb la Direcció, ens varen presentar un canal habilitat en la Intranet perquè qualsevol empleat pugui denunciar tota pràctica que ell consideri que no s'ajusta a la normativa de conducta comercial, normativa que signem any rere any pel fet de formar part del grup IBM. Ignorem les garanties que ofereix el sistema per l'empleat denunciat, ni els procediments disciplinaris que se'n puguin derivar. El C.E. ha demanat detallar més la documentació que hi ha penjada. Com sempre, encoratgem els nostres companys i companyes a seguir els procediments de la companyia per absurds o lents que puguin semblar. Les dreceres, per molt ben intencionades que siguin, poden acabar en una denúncia pel canal Confidencial.

La Patronal endarrereix la negociació del Conveni

La Asociación Española de Empresas de Consultoría (AEC) endarrereix la negociació del Conveni fins el 16 de gener.

El Conveni no pot seguir estancat!

*El Comitè d'Empresa us desitja unes Bones Festes
i un Feliç Any Nou*



Pots accedir a les notícies i documentació d'interès al web www.comiteitnow.com

També pots contactar amb nosaltres a través de l'e-mail info@comiteitnow.com