

6 de Noviembre del 2013

## La viga en el ojo

Hace ya bastantes meses que *IT Now* ha trasladado sus oficinas al edificio de l'Illa y pensamos que ha llegado el momento de hacer una primera valoración de nuestro nuevo lugar de trabajo.

Para empezar queremos hacer una recopilación de las tareas a las que aparentemente ahora nos dedicamos, por lo menos si atendemos a los correos que hemos recibido de Dirección durante este tiempo:

- Romper y sustraer cables HDMI de la salas de reuniones
- Incrementar desmesuradamente el consumo de vasos de plástico de las máquinas de agua
- Dejar en las neveras botellas de cava y Coca-Colas de dos litros y almacenar fiambreras con alimentos para más de un día
- Tirar repetidamente basura en las picas
- Usar indebidamente los urinarios de caballeros
- Golpear las máquinas de vending



Como colofón nos advierten que: *“De seguir observando este comportamiento incívico y esta falta de respeto por las instalaciones, nos veremos obligados a clausurar determinados servicios.”*. Así que ya lo sabéis, preparad vuestros orinales...

La visión que tenemos desde el Comité difiere bastante y emana de la realidad que vivimos cada día y de la que, al parecer, no se tiene constancia en la planta 7.

Lo cierto es que la situación de los lavabos de caballeros es dantesca. Como denunciarnos ante la Dirección al poco tiempo de estar aquí, la distribución de retretes entre hombres y mujeres no se corresponde en absoluto con los porcentajes reales de compañeros de uno y otro sexo.

Como consecuencia los lavabos de caballeros sufren una masificación brutal que comporta:

- Colapso en momentos puntuales del día
- Falta constante de papel higiénico
- Picas averiadas desde hace semanas
- Falta de jabón en los dosificadores

Si además añadimos la pobre calidad de las instalaciones, resulta que es tan habitual quedarse encerrado en los lavabos que a la mayoría ya no se le ocurre ir sin llevarse sus teléfonos móviles.

Proponemos a la empresa que se plantee una redistribución más acorde con la realidad, que se sustituyan todos los cierres de las puertas y que, como dicta el sentido común, se dejen rollos de papel higiénico de repuesto a disposición de los usuarios.

Respecto al comedor, hay que tener en cuenta que en él comen a diario centenares de personas por lo que sugerimos que la tipología y dimensionamiento de las picas se adecúe a este volumen de clientes (¿en "Burger King" también se atascan?).

En relación al consumo de vasos de plástico, lo que nos preguntamos es porqué se instaló este modelo de fuentes si se quería ser ecológico.

El tipo de fuente que consume agua mineral precisa de vasos debido a que el depósito está ubicado en la parte superior. Si se decidió instalar fuentes que utilizan agua corriente, ¿por qué no se escogió un modelo de los que incorpora un pequeño surtidor accionado por botón?



Si de verdad se pretende que esta sea una instalación modelo, lo que debe hacer la Dirección es empezar por asegurarse de que todos los empleados subcontratados que tenemos en nuestros locales estén trabajando cumpliendo las normas más elementales de salud laboral que dicta la ley, esto es, que dispongan de teclados adicionales al portátil, pantalla externa, etc.

Un portátil, por razones obvias, NO es una estación de trabajo fija e instamos a IT Now a reclamar a cada una de las empresas subcontratadas a que provean de estos complementos a sus trabajadores.

Resumiendo, instamos a los señores de Dirección a que dejen de buscar la paja en ojo ajeno y vean la viga que tienen en el suyo. Lo cierto es que la estrategia, la calidad y el dimensionamiento calculado para alojar a un equipo de más de 700 personas ha dejado mucho que desear, por muchos premios que la empresa se conceda a ella misma.

Esta circunstancia en sí no tiene demasiada importancia, todos somos humanos y podemos equivocarnos. El verdadero problema empieza cuando se pretende responsabilizar a los usuarios de las carencias de un sistema en vez de aprender de los errores, que es lo que hacen los sabios.

## Elecciones parciales al Comité de Empresa

Recuerda que tenemos en curso las elecciones parciales para escoger a 5 nuevos miembros del Comité. La función de este órgano es aportar el **equilibrio** necesario entre los objetivos de la empresa - obtención de beneficios - y las necesidades de sus empleados.

Ni ahora ni nunca el mercado laboral ha regalado nada a los trabajadores. Cada uno de los beneficios sociales de que disponemos actualmente nos han sido otorgados gracias al sacrificio y dedicación de quienes nos antecedieron. De nuestra implicación en estas labores sociales depende ahora el escenario con el que nos encontraremos el día de mañana.

Ayúdanos a crear una lista lo más amplia y representativa de todas los escenarios laborales existentes en nuestra empresa.

**El comité de IT Now somos todos:** ¡Te necesitamos!

Puedes acceder a noticias y documentación de interés a través de la web [www.comiteitnow.com](http://www.comiteitnow.com)

También puedes contactar con nosotros a través de nuestro buzón electrónico: [info@comiteitnow.com](mailto:info@comiteitnow.com)