

# Comitè d'Empresa d'IT Now

[www.comiteitnow.com](http://www.comiteitnow.com)

29 de Maig del 2012

## Condicions laborals dels empleats d'IT Now



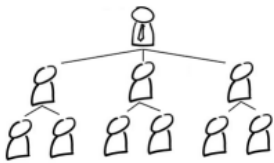
Des de fa algunes setmanes està ja disponible a través de la intranet d'IT Now" (<http://itnow.gec.es>) el **Manual de RRHH**.

Aquest text recull en un únic document totes les condicions laborals dels empleats de la nostra empresa.

Com recordareu però l'empresa es va negar a signar-ho en el seu dia -abans de la "partició" de Silk en dues companyies- com un acord legal amb els representants dels treballadors, per la qual cosa el seu contingut no té valor contractual i pot ser modificat per la Direcció de forma unilateral.

## Categories dels empleats en excedència especial

Aquest mateix més han estat finalment actualitzades les categories professionals dels empleats en excedència especial de CaixaBank.



Aquesta era una reivindicació que veníem fent des de fa molts mesos ja que enteníem que s'estava vulnerant allò que constava en els contractes d'aquests companys, als que havent signat com a "Caps de Projecte" se'ls havien assignat categories de "Gestor de Projecte" i fins i tot de "Tècnic", tal i com es podia comprovar en el Portal de l'Empleat (<https://endsilkinf.intws001.lan.es>).

## Molèsties ocasionades per les obres de remodelació

Tots nosaltres vàrem patir de valent -en el nostre horari laboral - les conseqüències de les obres de la nostra planta: cables elèctrics tirats per terra o penjant del sostre, operaris amb tots tipus d'eines elèctriques, utilització de dissolvents, soldadures halògenes, ...



Pensem que aquesta no és la millor forma de fer les coses, o com a mínim la forma a que fins ara estàvem acostumats, i així ho vàrem comunicar a la Direcció.

Al respecte se'ns va confirmar que per aquesta tasca s'havia recorregut a una nova empresa i que aquesta no havia fet les coses com pertocava. Aquestes queixes, doncs, li varen ser trameses des de "IT Now" als responsables pertinents que es van comprometre a canviar les seves pautes d'actuació.

Realment hem pogut comprovar que les darreres actuacions s'han dut a terme fóra d'horari laboral sense causar molèsties, cosa que agraïm i amb el que donem aquest tema per tancat.

## El misteri de la paga de 3.000 euros desapareguda

Aquests dies, i afectant als companys en excedència especial, hem tingut una nova i desagradable sorpresa: en concepte de compensació pel decrement futur que representarà pel empleats de CaixaBank la signatura del nou Acord Laboral, s'estableix un paga única de 3.000 euros a percebre el proper mes de Juny.



Doncs bé, en una nova mostra de discriminació sembla que a aquests companys no els hi pertoca -segons aquest Acord- cobrar ara aquesta paga. És a dir, el "premi" que se'ls hi va prometre en concepte de "incentiu de permanència" s'acaba de reduir a la pràctica en 3.000 euros.

Des d'aquest Comitè no estem d'acord en absolut i per això hem iniciat un seguit de mesures davant del Comitè d'Empresa de CaixaBank per tal que aclareixin aquesta situació i la portin, si arriba el cas, a la comissió de seguiment del pacte, a RRHH de CaixaBank o allà on calgui.

## Condicions bancàries dels empleats a data 31/12/11

Fa alguns dies RRHH va lliurar a aquest Comitè el full oficial procedent de CaixaBank que recull les condicions bancàries aplicables als companys en plantilla en data 31/12/2011 i que vàrem reclamar en quant la nostra empresa deixava de ser una empresa del grup "la Caixa".



Aquest document, tal com ens havien anunciat, ratifica les enganyifes dels nostres antics amos ("*Silk sempre serà 100% Caixa*", "*encara que una part es vengui cap condició canviarà*", ...).

El fet és que ara aquests companys han perdut totes les condicions referents a nous productes d'actiu (hipoteques, préstecs personals, ...), si bé se'ls hi mantenen les condicions per les operacions ja contractades en aquesta data (tot un detall!).

Amb tot això el fet és que a "IT Now" tenim ja un munt de col·lectius amb diferents condicions molts dels quals han vist seriosament disminuïdes les seves expectatives respecte als companys que es van quedar a "CaixaBank" o a Silk Aplicacions, segons el cas.

## El nou tancament d'entrada a la planta no és segur

Davant les queixes d'alguns companys hem realitzat algunes consultes a experts en seguretat laboral sobre el nou tancament que s'ha realitzat a la sortida dels ascensors.



Les respostes rebudes han posat de manifest que aquest disseny és il·legal, per quant segons la llei qualsevol persona ha de tenir accés directe a una sortida d'emergència des de qualsevol punt de l'edifici sense cap tipus d'obstacle ni necessitat d'acreditació.

Hem transmès aquesta informació a la Direcció, que s'ha compromès a analitzar aquesta reclamació i donar-nos una resposta.

Per la nostra banda pensem que el tema és prou important perquè està posant en risc no només la seguretat de les persones que hi treballem en aquesta planta, sinó també la de qualsevol visitant aliè que s'hi pugui trobar en aquesta zona en un moment de crisi.

Pots adreçar-nos qualsevol consulta o informació a través de la nostra bústia electrònica: [info@comiteitnow.com](mailto:info@comiteitnow.com)